POLITYKA DOTYCZĄCA PRAW CZŁOWIEKA
ZOBOWIĄZANIE DO POSZANOWANIA PRAW CZŁOWIEKA I RÓŻNORODNOŚCI

ZOBOWIĄZANIA

Dla Bracchi S.p.A. (zwanej dalej „Bracchi") i jej spółek zależnych (zwanych dalej „Grupą") poszanowanie praw człowieka stanowi fundamentalną wartość, na której opiera się kultura korporacyjna i ogólna strategia, a także priorytet we wszystkich obszarach działalności. Z tego powodu Grupa Bracchi aktywnie angażuje się w promowanie świadomości znaczenia zasad wyrażonych w niniejszej Polityce.

Silne zaangażowanie Grupy znajduje również odzwierciedlenie w jej Kodeksie Etycznym, w którym prawa człowieka traktowane są jako jeden z głównych tematów.

Poprzez przyjęcie Polityki Praw Człowieka (zwanej dalej „Polityką") Grupa potwierdza swoje zaangażowanie w poszanowanie praw człowieka i różnorodności, wzmacniając swoje zobowiązanie do ochrony praw podstawowych i zapewnienia, że wszystkie działania są prowadzone zgodnie z międzynarodowymi standardami w tym zakresie.

Nasza polityka jest inspirowana i zgodna z następującymi międzynarodowymi wytycznymi:

- Powszechna Deklaracja Praw Człowieka Organizacji Narodów Zjednoczonych.
- Dziesięć Zasad Global Compact O Organizacji Narodów Zjednoczonych.
- Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka.
- Podstawowe konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP), ze szczególnym uwzględnieniem konwencji
- nr 100 dotyczącej równego wynagrodzenia oraz konwencji nr 111 o niedyskryminacji.
- Europejska Konwencja Praw Człowieka i Karta Praw Ppodstawowych Unii Europejskiej (art. 23).
- Konwencja w sprawie likwidacji wszelkich form dyskryminacji kobiet (CEDAW, 1979 – ONZ).

Grupa zobowiązuje się do pełnego przestrzegania wszystkich zasad zawartych w tych konwencjach.

Konwencja MOP

Bracchi popiera cztery fundamentalne filary działalności MOP, określone w Deklaracji dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy:

- Wolność zrzeszania się i prawo do rokowań zbiorowych
- Eliminacja wszelkich form pracy przymusowej lub obowiązkowej
- Skuteczne zniesienie pracy dzieci
- Eliminacja wszelkich form dyskryminacji w zakresie zatrudnienia i wykonywania zawodu.

CELE I ZADANIA

Bracchi zobowiązuje się do przyjęcia i rozpowszechniania zasad dotyczących praw człowieka określonych w niniejszej Polityce oraz w innych dokumentach, w tym w Kodeksie Etycznym i innych politykach przyjętych przez Grupę.

Niniejszą polityką firma Bracchi potwierdza swoje wartości i wytyczne, którymi muszą kierować się w wyborach i zachowaniach wszystkie osoby pracujące w Grupie, niezależnie od ich stanowiska, doświadczenia czy pozycji; niezależnie od tego czas

pracownikami Bracchi czy jej spółek zależnych, we wszystkich krajach , w których działa Grupa, pod warunkiem, ze działają w granicach prawnych Grupy.

Wartości Grupy, określone w Kodeksie Etycznym, odzwierciedlają zasady praw człowieka wyrażone w niniejszej Polityce:

ETYKA

Działać uczciwie, rzetelnie i z szacunkiem, przedkładając interesy zbiorowe nad indywidualne.

JAKOŚĆ

Dążyć do doskonałości poprzez wysoką jakość, mające na celu osiągnięcie celów korporacyjnych.

PROAKTYWNOŚĆ

Przewidywać zmiany i oferować innowacyjne rozwiązania, które przekraczają wszelkie oczekiwania.

PRZYNALEŻNOŚĆ

Być integralną częścią Grupy Bracchi i posiadać dumę z bycia uznawanym za jej przedstawicieli .

WALORYZACJAE

Angażować się w zwiększanie wartości naszych pracowników, podnoszeniu ich wydajności, umiejętności, motywacji i potencjału do realizacji celów Grupy.

Będziemy monitorować nasze postępy w realizacji następujących celów do 2027 roku:

- Wyzerowanie liczby wypadków w miejscu pracy – „ZERO WYPADKÓW
- 10% wzrost całkowitej liczby godzin szkoleniowych w porównaniu z poziomem bazowym w 2023 roku.

Wysoko wykwalifikowany personel i wysokie standardy procesowe stanowią fundamentalny atut sukcesu Grupy i są kluczowymi czynnikami w niezwykle złożonym łańcuchu wartości. Wzmocnienie naszej koncentracji na prawach człowieka, zwłaszcza w miejscu pracy, pokazuje, jak ważni dla Grupy ludzie są w centrum każdego procesu biznesowego oraz każdej relacji gospodarczej i handlowej. Grupa zachęca również swoich dostawców do przyjęcia i przestrzegania niniejszej Polityki. Aby uzyskać więcej informacji, prosimy o zapoznanie się z Kodeksem Etyki Dostawców.

ZASADY

Praca przymusowa i praca dzieci

Grupa Bracchi odrzuca stosowanie pracy przymusowej i gwarantuje warunki pracy zgodne z obowiązującymi przepisami prawa. Wykonywanie pracy, zarówno zwykłej, jak i dodatkowej, jest swobodnym wyrazem woli pracowników i jest wolne od jakiejkolwiek formy przymusu fizycznego i/lub psychicznego. Grupa Bracchi odrzuca wszelkie formy pracy dzieci lub osób poniżej minimalnego wieku określonego prawem, zgodnie z przepisami obowiązującymi w krajach, w których Grupa prowadzi działalność.

Wolność zrzeszania się i układy zbiorowe pracy

Grupa Bracchi uznaje prawo swoich pracowników do zrzeszania się w celu obrony i promowania swoich interesów, a także prawo do reprezentacji przez związki zawodowe lub inne formy reprezentacji, zgodnie z przepisami i praktykami obowiązującymi w krajach, w których pracownicy są zatrudnieni[1].

Układy zbiorowe pracy są uznawane za preferowane narzędzie określania zasad i warunków umownych pracowników, a także do regulowania relacji między poszczególnymi firmami a związkami zawodowymi. Grupa Bracchi dokłada wszelkich starań, aby przedstawiciele pracowników nie byli karani ani narażeni na jakiekolwiek formy represji.

Uczciwe i korzystne warunki pracy

Grupa Bracchi uważa, że polityka wynagrodzeń, świadczeń i warunki pracy muszą zapewniać wszystkim pracownikom odpowiedni standard życia. Dlatego Grupa promuje warunki pracy, w których wszyscy pracownicy otrzymują sprawiedliwe wynagrodzenie i świadczenia, w zależności od rodzaju wykonywanej pracy, statusu zatrudnienia oraz kraju zatrudnienia.

W Grupie Bracchi płaca minimalna dla pracowników nie jest niższa niż płaca ustalona w układach zbiorowych pracy i obowiązujących przepisach w różnych krajach, w których Grupa prowadzi działalność.

Znaczenie bezpieczeństwa i higieny pracy

Dla Grupy Bracchi ochrona podstawowych praw człowieka jest niezbędna w każdym przejawie współżycia społecznego, począwszy od prawa do pracy w środowisku i warunkach zapewniających zdrowie i bezpieczeństwo pracowników. Zgodnie z Polityką Ochrony Środowiska, Zdrowia i Bezpieczeństwa, Grupa zobowiązuje się do zapewnienia zdrowych i bezpiecznych warunków pracy oraz promowania, upowszechniania i umacniania kultury bezpieczeństwa wśród wszystkich pracowników, w tym w łańcuchu dostaw.

Grupa Bracchi zapewnia ze wszystkie działania są planowane i realizowane w celu ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracowników oraz do zapewnienia najwyższych standardów w tym zakresie.

Prawa społeczności lokalnych

Grupa Bracchi zobowiązuje się do poszanowania praw społeczności lokalnych w krajach, w których działa, oraz do ograniczania wpływu swojej działalności w swoich zakładach produkcyjnych na społeczeństwo i środowisko. Grupa przyczynia się do rozwoju społecznego i gospodarczego społecznego i gospodarczego społeczności oraz zobowiązuje się do działania w sposób respektujący kontekst, w którym funkcjonuje, oraz do wywierania pozytywnego wpływu na społeczności lokalne.

Grupa Bracchi dąży do budowania solidnych relacji opartych na współpracy z interesariuszami, mając na celu tworzenie długoterminowej wartości oraz możliwości wzrostu i rozwoju, a także promowanie otwartego i przejrzystego dialogu oraz relacji opartych na wzajemnym zaufaniu.

[1] Zgodnie z definicją zawartą w konwencji MOP nr. 87.

RÓŻNORODNOŚĆ I INTEGRACJA

Nie dyskryminacji i równe szanse

Bracchi *i Grupa odrzucają wszelkie formy dyskryminacji ze względu na pochodzenie etniczne, kolor skóry, płeć, wiek, niepełnosprawność, orientację seksualną, religię, poglądy polityczne, narodowość i pochodzenie społeczne*.* Bracchi zobowiązuje się do utrzymania środowiska pracy wolnego od wszelkich form przemocy i nękania.

(*) Zgodnie z definicją zawartą w konwencji MOP nr. 111.

Dla firmy Bracchi różnorodność jest strategicznym elementem konkurencyjności firmy i rozwoju jej pracowników.

Zespoły o zróżnicowanych umiejętnościach, doświadczeniach i pochodzeniu wzbogacają środowisko pracy, stymulują kreatywność i promują bardziej efektywne style przywództwa, przyczyniając się do coraz bardziej otwartej i innowacyjnej kultury.

W tym kontekście docenianie różnorodności kulturowej, pokoleniowej i płciowej jest kluczowym celem , realizowanym poprzez praktyki organizacyjne i zarządcze oparte na poszanowaniu praw i wolności jednostki, zgodnie z normą UNI/PdR 125:22.

Bracchi zobowiązuje się zatem do promowania integracji wszystkich ludzi, uznając ich wyjątkowość w kulturze inkluzywnej, sprawiedliwej i pełnej szacunku, a także do propagowania społecznej odpowiedzialności biznesu opartej na szacunku i docenianiu różnic.

Z tych powodów Grupa zobowiązuje się do:

- wdrażania zasad różnorodności i integracji oraz promowanie równych szans na wszystkich etapach cyklu zarządzania zasobami ludzkimi (planowanie, selekcja, rozwój, ocena, kariera, mobilność) zapewniając transparentne i merytoryczne procesy;
- zapewnienia równego wynagrodzenia, zapobiegając dysproporcjom płacowym w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn za równe role i obowiązki;
- tworzenia inkluzyjnego środowiska pracy opartego na koncepcji zerowej tolerancji dla wszelkich form dyskryminacji i przemocy, co gwarantuje szacunek, uczciwość i równe szanse dla wszystkich obecnych i potencjalnych pracowników. W tym celu Bracchi stosuje ustrukturyzowane procedury zapobiegania, zgłaszania i zarządzania niewłaściwymi zrachowaniami, zapewniając profesjonalne, sprawiedliwe, transparentne i bezpieczne środowisko pracy;
- promowania równowagi między życiem zawodowym a prywatnym poprzez narzędzia i polityki elastyczności organizacyjnej wspierające rodzicielstwo;
- wspieranie przywództwa zdolnego do rozwijania talentów i wyjątkowości każdej osoby, uznając, ze różnorodność płciowa, etniczna, kulturowa i religijna to atuty wzmacniające spójność i czyniące miejsce pracy bardziej otwartym, przyjaznym i bezpiecznym:
- zwiększanie świadomości pracowników na temat różnorodności i równych szans w ramach Grupy, w tym poprzez opracowywanie programów szkoleniowych i konkretnych projektów dotyczących różnorodności i integracji;
- przestrzeganie przepisów i regulacji dotyczących równych szans, w tym odniesieniu od ram regulacyjnych krajów, w których działamy, oraz zidentyfikowanych najlepszych praktyk w tym zakresie;
- zachęcanie wszystkich pracowników Grupy do zachowania szacunku i uczciwości we wszystkich kontaktach z kolegami, klientami, dostawcami i wszystkimi innymi interesariuszami, z którymi mają do czynienia;
- zachęcanie dostawców do poszanowania godności ludzkiej poprzez niedyskryminację i ochronę różnorodności;
- przyjęcie integracyjnej komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej, w której używa się języka pełnego szacunku, wolnego od dyskryminacji;

- okresowe monitorowanie wskaźników i celów dotyczących równości płci poprzez audyty wewnętrzne, aktualizacje planu strategicznego i przejrzystą sprawozdawczość.

WDROŻENIE I MONITOROWANIE

Zarząd wraz z Komitetem Sterującym ds. Równych Szans zobowiązuje się do rozpowszechniania treści niniejszej polityki poprzez szkolenia i specjalne wydarzenia oraz do monitorowania jej skutecznego wdrażania.

Aby zapewnić spójne postępowanie w ramach Grupy, firma Bracchi S.p.A. będzie stopniowo wyposażać się w odpowiednie narzędzia w różnych kontekstach i na różnych terytoriach, na których prowadzi działalność.

W celu wdrożenia i monitorowania zobowiązań wyrażonych w niniejszej Polityce, a także w celu optymalizacji skuteczności działań mających na celu zapobieganie negatywnym skutkom i ich łagodzenie, Grupa przyjmie mechanizmy monitorowania obszarów potencjalnego ryzyka.

Bracchi i spółki należące do Grupy zobowiązują się do przyjęcia Kodeksu Etycznego Dostawców w celu promowania przestrzegania i poszanowania podstawowych zasad praw człowieka, w tym w ramach łańcucha dostaw.

Polityka ta jest przekazywana wszystkim pracownikom, w tym poprzez specjalne szkolenia dostosowane do ich obszarów działalności, ról i obowiązków, oraz jest udostępniana na stronie internetowej firmy Bracchi wszystkim interesariuszom, w tym współpracownikom, dostawcom i partnerom, aby zapewnić pełną świadomość i dalej promować prawa człowieka jako integralną część systemu wartości Grupy.

Mechanizmy sprawozdawczości

Bracchi udostępnia również platformę do zgłaszania wszelkich naruszeń praw człowieka. Platforma ta, zaprojektowana w celu zapewnienia poufności źródeł i uzyskanych informacji, bez uszczerbku dla obowiązków prawnych, jest dostępna dla wszystkich zainteresowanych stron na stronie internetowej Bracchi. Zgłoszenia można również składać zgodnie z procedurami określonymi w Procedurze zgłaszania.

Grupa gwarantuje, że wszelkie zgłoszenia lub skargi złożone zgodnie z powyższą procedurą zostaną rozpatrzone.

ODPOWIEDZIALNOŚĆ I KONTROLA

Komitet Sterujący ds. Równych Szans będzie odpowiedzialny za monitorowanie i kontrolowanie „Polityki praw człowieka – zobowiązania do poszanowania praw człowieka i różnorodności”.

Polityka będzie podlegać okresowym przeglądom, aktualizowana w przypadku zmian regulacyjnych lub istotnych zmian, zatwierdzana przez Prezesa Zarządu w celu zapewnienia jej skutecznego wdrożenia i adekwatności oraz rozpowszechniana wśród pracowników i interesariuszy w celu zapewnienia przejrzystości, odpowiedzialności i współpracy.

Polityka i kolejne zmiany będą podlegały zatwierdzeniu przez Zarząd Bracchi.

Wersja z dnia 21 października 2025 r.