POLITIKA V OBLASTI ĽUDSKÝCH PRÁV
ZÁVÄZOK REŠPEKTOVAŤ ĽUDSKÉ PRÁVA A ROZMANITOSŤ

ZÁVÄZKY

Pre spoločnosť Bracchi S.p.A. (ďalej len „Bracchi“) a jej dcérske spoločnosti (ďalej len „skupina“) je dodržiavanie ľudských práv základnou hodnotou, na ktorej je založená firemná kultúra a celková stratégia, a predstavuje prioritu vo všetkých oblastiach podnikania. Z tohto dôvodu sa skupina Bracchi aktívne zaväzuje podporovať povedomie o dôležitosti zásad vyjadrených v tejto politike.

Silné odhodlanie Skupiny sa odzrkadľuje aj v jej Etickom kódexe, v ktorom sú ľudské práva považované za jednu z ústredných tém.

Prijatím Politiky ľudských práv (ďalej len „politika“) Skupina potvrdzuje svoj záväzok rešpektovať ľudské práva a rozmanitosť, posilňuje svoj záväzok chrániť základné práva a zabezpečovať, aby všetky činnosti boli vykonávané v súlade s medzinárodnými normami v tejto oblasti.

Naša politika je inšpirovaná a dodržiava nasledujúce medzinárodné referencie:

- **Všeobecná deklarácia ľudských práv** Organizácie Spojených národov.
- **Desať princípov Globálneho paktu OSN.**
- **Usmerňujúce zásady Organizácie Spojených národov v oblasti podnikania a ľudských práv**.
- **Základné dohovory Medzinárodnej organizácie práce (ILO),** s osobitným odkazom na **dohovor č. 100 o rovnakom odmeňovaní a dohovor č. 111 o nediskriminácii.**
- **Európsky dohovor o ľudských právach** a **Charta základných práv Európskej únie (článok 23).**
- **Dohovor o odstránení všetkých foriem diskriminácie žien (CEDAW, 1979 – OSN).**

Skupina sa zaväzuje v plnej miere dodržiavať všetky zásady obsiahnuté v týchto dohovoroch.

Dohovor ILO

Bracchi zdieľa štyri základné piliere práce ILO, ako sú stanovené v Deklarácii o základných zásadách a právach pri práci:

- Sloboda združovania a právo na kolektívne vyjednávanie
- Odstránenie všetkých foriem nútenej alebo povinnej práce
- Účinné zrušenie detskej práce
- Odstránenie všetkých foriem diskriminácie v zamestnaní a povolaní

CIELE A ÚČEL

Spoločnosť Bracchi sa zaväzuje prijať a šíriť zásady ľudských práv stanovené v tejto politike a v iných dokumentoch, vrátane etického kódexu a iných politík prijatých skupinou.

Touto politikou spoločnosť Bracchi potvrdzuje svoje hodnoty a usmernenia, ktorými sa musia riadiť vo svojich rozhodnutiach a správaní všetky osoby pracujúce v skupine, bez ohľadu na ich úroveň, skúsenosti alebo pozíciu, či už sú zamestnancami

BRACCHI S.p.A. a socio unico | HEADQUARTERS
Via Veneziana, 443 - Fraz. Badalasco
24045 Fara Gera d'Adda (BG) - Italy

BSK TRANSPORTS s.r.o. Sídlo
Hviezdoslavovo nám. 7,
811 02 Bratislava - Slovakia

BSK TRANSPORTS s.r.o. Prevádzka LEVICE
PP Géňa, Talianska, ul. 2
934 01 Levice
Slovakia
info@bsktransports.sk

BSK TRANSPORTS s.r.o. Prevádzka KOSTOLNÉ KRAČANY
PP Kostolné Kračany, 472
930 03 Kostolné Kračany
Okr. Dunajská Streda
Slovakia
operative@bsktransports.sk

BSK TRANSPORTS s.r.o. • IČO 46804153 • IČ DPH SK2023585278 • Základné imanie 10.000,00 EUR • UNI EN ISO 9001:2015
Bracchi S.p.A. has adopted Organizational, Management and Control Model pursuant to the ex D.Lgs 231/2001, Privacy Policy (GDPR UE 2016/67) and Ethical Code: files available for download at www.bracchi.it

spoločnosti Bracchi alebo jej dcérskych spoločností, vo všetkých krajinách, kde skupina pôsobí, za predpokladu, že konajú v rámci zákonných hraníc skupiny.

Hodnoty skupiny, ako sú stanovené v Etickom kódexe, odrážajú zásady ľudských práv vyjadrené v tejto politike:

ETIKA

Konajte čestne, úprimne a s rešpektom, uprednostňujte kolektívne záujmy pred individuálnymi.

KVALITA

Snaženie sa o dokonalosť prostredníctvom vysokej kvality s cieľom dosiahnuť firemné ciele.

PROAKTIVITA

Predvídanie zmien a ponúkanie inovatívnych riešení, ktoré prekračujú všetky očakávania.

ČLENSTVO

Byť neoddeliteľnou súčasťou skupiny Bracchi a byť hrdý na to, že sa s ňou stotožňujeme a sme uznávaní ako jej zástupcovia.

VYLEPŠENIE

Oddanosť zvyšovaniu prínosu jednotlivcov, posilňovaniu ich výkonnosti, zručností, motivácie a potenciálu s cieľom dosiahnuť ciele spoločnosti.

Budeme sledovať náš pokrok v dosahovaní nasledujúcich cieľov do roku 2027:

- nulová nehodovosť na pracovisku – „NULOVÁ NEHODOVOSŤ (ZERO ACCIDENTS)“;
- 10 % nárast celkového počtu hodín odbornej prípravy v porovnaní s referenčným rokom 2023.

Vysoko kvalifikovaný personál a vysoké štandardy procesov sú základnými predpokladmi úspechu skupiny a kľúčovými faktormi v rámci mimoriadne komplexného hodnotového reťazca. Zvýšený dôraz na ľudské práva, najmä na pracovisku, dokazuje, že ľudia sú v centre každého obchodného procesu a každého ekonomického a obchodného vzťahu skupiny. Skupina tiež povzbudzuje svojich dodávateľov, aby prijali a dodržiavali túto politiku. Ďalšie informácie nájdete v Etickom kódexe dodávateľov.

PRINCÍPY

Nútená práca a detská práca

Skupina Bracchi odmieta využívanie nútenej alebo povinnej práce a zaručuje pracovné podmienky, ktoré sú v súlade s platnými zákonmi a predpismi. Bežná aj mimoriadna práca je vykonávaná pracovníkmi slobodne[1] a je bez akejkoľvek formy fyzického a/alebo psychického nátlaku. Skupina Bracchi odmieta využívanie akejkoľvek formy detskej práce a práce osôb mladších ako je minimálny vek stanovený zákonom[2], ako je definované v platných predpisoch v krajinách, kde Skupina pôsobí.

[1] Ako je definované v Dohovore ILO č. 29

[2] Ako je definované v Dohovore ILO č. 138

Sloboda združovania a kolektívne vyjednávanie

Skupina Bracchi uznáva právo svojich zamestnancov združovať sa na ochranu a presadzovanie svojich záujmov, ako aj právo byť zastupovaní odborovými organizáciami alebo inými formami zastúpenia v súlade s platnými právnymi predpismi a postupmi v jednotlivých krajinách, v ktorých sú zamestnaní[3].

Kolektívne vyjednávanie je uznávané ako preferovaný spôsob určovania zmluvných pravidiel a podmienok pre zamestnancov, ako aj regulovania vzťahov medzi jednotlivými spoločnosťami a odborovými zväzmi.

Skupina Bracchi sa zaväzuje zabezpečiť, aby zástupcovia zamestnancov neboli penalizovaní ani vystavení žiadnej forme odvetných opatrení.

Spravodlivé a priaznivé pracovné podmienky

Skupina Bracchi je presvedčená, že politika odmeňovania, benefity a pracovné podmienky by mali zaručovať primeranú životnú úroveň všetkým zamestnancom. Z tohto dôvodu skupina podporuje pracovné podmienky, v ktorých všetci zamestnanci dostávajú spravodlivé a rovnaké odmeny a benefity podľa druhu vykonávanej práce, zmluvného statusu a krajiny, v ktorej sú zamestnaní[4].

V rámci skupiny Bracchi nie je minimálna odmena zamestnancov nižšia ako odmena stanovená v kolektívnych zmluvách a nariadeniach platných v jednotlivých krajinách, v ktorých skupina pôsobí.

Dôležitosť zdravia a bezpečnosti na pracovisku

Pre skupinu Bracchi je ochrana základných ľudských práv nevyhnutná vo všetkých aspektoch spoločenského spolunažívania, počnúc právom na prácu v prostredí a podmienkach, ktoré zabezpečujú zdravie a bezpečnosť pracovníkov. Ako sa uvádza v jej politike v oblasti životného prostredia, zdravia a bezpečnosti pri práci, skupina sa zaväzuje zabezpečiť zdravé a bezpečné pracovné podmienky a podporovať šírenie a upevňovanie kultúry bezpečnosti medzi všetkými pracovníkmi, vrátane tých v dodávateľskom reťazci.
Skupina Bracchi sa zaväzuje zabezpečiť, aby všetky činnosti boli plánované a vykonávané s ohľadom na zachovanie zdravia a bezpečnosti pracovníkov a zaručenie najvyšších štandardov v tejto oblasti.

Práva miestnych komunít

Skupina Bracchi sa zaväzuje rešpektovať práva miestnych komunít v krajinách, kde pôsobí, a znižovať sociálny a environmentálny vplyv svojich činností vo svojich výrobných závodoch. Skupina prispieva k sociálnemu a ekonomickému rastu komunít a zaväzuje sa konať spôsobom, ktorý rešpektuje kontext, v ktorom pôsobí, a vyvíjať pozitívny vplyv na dané územia. Skupina Bracchi sa snaží budovať pevné kooperatívne vzťahy so svojimi zainteresovanými stranami s cieľom vytvárať dlhodobú hodnotu a príležitosti pre rast a rozvoj, ako aj podporovať otvorený a transparentný dialóg a vzťahy založené na vzájomnej dôvere.

[3] Ako je definované v Dohovore ILO č. 87.
[4] Ako je definované v Dohovore ILO č. 100 a č. 131.

ROZMANITOSŤ A INKLÚZIA

Nediskriminácia a rovnosť príležitostí

Skupina Bracchi *odmieta akúkoľvek formu diskriminácie na základe etnickej príslušnosti, farby pleti, pohlavia, veku, zdravotného postihnutia, sexuálnej orientácie, náboženského vyznania, politických názorov, národnosti a sociálneho pôvodu*. Spoločnosť* Bracchi *sa zaväzuje udržiavať pracovisko bez akýchkoľvek foriem násilia alebo obťažovania*.

(*) Ako je definované v Dohovore ILO č. 111.

Pre spoločnosť Bracchi je diverzita strategickým prvkom konkurencieschopnosti firmy a rastu jej zamestnancov. Tímy, ktoré sú diverzifikované z hľadiska zručností, skúseností a zázemia, obohacujú pracovné prostredie, stimulujú kreativitu a podporujú efektívnejšie štýly vedenia, čím prispievajú k otvorenejšej a inovatívnejšej kultúre.

V tejto súvislosti je kľúčovým cieľom podpora kultúrnej, generačnej a rodovej rozmanitosti, ktorá sa dosahuje prostredníctvom organizačných a riadiacich postupov založených na rešpektovaní individuálnych práv a slobôd v súlade s normou UNI/PdR 125:22.

Spoločnosť Bracchi sa zaväzuje podporovať integráciu všetkých ľudí, uznávať ich jedinečné vlastnosti v inkluzívnej, spravodlivej a rešpektujúcej kultúre a vystupovať ako hovorca spoločenskej zodpovednosti podnikov založenej na rešpektovaní a ocenení odlišností.

Z týchto dôvodov sa Skupina zaväzuje:

- začleniť zásady diverzity a inklúzie a podporovať rovnosť príležitostí vo všetkých fázach cyklu riadenia ľudských zdrojov (plánovanie, výber, rozvoj, hodnotenie, kariéra, mobilita) prostredníctvom zabezpečenia transparentných a meritokratických procesov;
- zaručiť rovnaké odmeňovanie a zabrániť rozdielom v odmeňovaní mužov a žien na pozíciách s rovnakou úlohou a zodpovednosťou;
- vytvoriť inkluzívne pracovné prostredie založené na koncepcii nulovej tolerancie voči všetkým formám diskriminácie a násilia, ktoré zaručuje rešpekt, integritu a rovnaké príležitosti pre všetkých súčasných a potenciálnych zamestnancov. Na tento účel spoločnosť Bracchi prijíma štruktúrované postupy na prevenciu, hlásenie a riadenie nevhodného správania s cieľom zabezpečiť profesionálne, spravodlivé, transparentné a bezpečné pracovné prostredie.
- podporovať rovnováhu medzi pracovným a súkromným životom prostredníctvom flexibilných organizačných nástrojov a politík, ktoré podporujú rodičovstvo.
- podporovať vedenie, ktoré si cení talenty a jedinečné vlastnosti každého jednotlivca a uznáva rozmanitosť v oblasti pohlavia, etnicity, kultúry a náboženstva ako prínos, ktorý posilňuje súdržnosť a robí pracovisko otvorenejším, prívetivejším a bezpečnejším.
- zvyšovať povedomie zamestnancov o rozmanitosti a rovnosti príležitostí v rámci skupiny, a to aj prostredníctvom vývoja vzdelávacích programov a konkrétnych projektov zameraných na rozmanitosť a inklúziu.
- dodržiavať predpisy a zákony týkajúce sa rovnosti príležitostí, vrátane tých, ktoré platia v krajinách, v ktorých pôsobí, a osvedčené postupy.
- podporovať všetkých zamestnancov skupiny, aby vo všetkých vzťahoch s kolegami, zákazníkmi, dodávateľmi a všetkými ostatnými zainteresovanými stranami, s ktorými prichádzajú do styku, konali s rešpektom a integritou.
- podporovať dodávateľov, aby rešpektovali ľudskú dôstojnosť formou nediskriminácie a ochrany rozmanitosti.
- prijať inkluzívnu internú a externú komunikáciu, ktorá používa rešpektujúci a nediskriminačný jazyk;
- Pravidelne monitorovať ukazovatele a ciele v oblasti rodovej rovnosti prostredníctvom interných auditov, aktualizácií strategického plánu a transparentného podávania správ.

VYKONÁVANIE A MONITOROVANIE

Vedenie spoločnosti spolu s riadiacim výborom pre rovnosť príležitostí sa zaväzuje šíriť obsah tejto politiky prostredníctvom školení a špecializovaných podujatí a monitorovať jej účinné vykonávanie.

Aby bola zabezpečená jednotnosť konania v rámci skupiny, spoločnosť Bracchi S.p.A. sa bude postupne vybavovať vhodnými nástrojmi v rôznych kontextoch a na rôznych územiach, kde pôsobí.

S cieľom implementovať a monitorovať záväzky vyjadrené v tejto politike, ako aj optimalizovať účinnosť opatrení na prevenciu a zmierňovanie negatívnych vplyvov, skupina prijme mechanizmy na monitorovanie oblastí potenciálneho rizika.

Spoločnosť Bracchi a spoločnosti v rámci Skupiny sa zaväzujú prijať Etický kódex dodávateľov s cieľom podporovať zdieľanie a dodržiavanie základných princípov ľudských práv, a to aj v rámci dodávateľského reťazca.

Táto politika je oznámená všetkým zamestnancom, a to aj prostredníctvom špecifických školení prispôsobených ich oblastiam pôsobenia, úlohám a zodpovednostiam, a je k dispozícii na firemnej webovej stránke spoločnosti Bracchi všetkým zainteresovaným stranám, vrátane spolupracovníkov, dodávateľov a partnerov, s cieľom zabezpečiť plné povedomie a ďalej podporovať ľudské práva ako neoddeliteľnú súčasť systému hodnôt skupiny.

Mechanizmy podávania správ

Bracchi tiež poskytuje platformu na oznamovanie porušení ľudských práv. Platforma, ktorá je navrhnutá tak, aby zabezpečila dôvernosť zdrojov a získaných informácií bez toho, aby boli dotknuté zákonné povinnosti, je prístupná všetkým zainteresovaným stranám na inštitucionálnej webovej stránke Bracchi. Oznámenia možno podávať aj v súlade s postupmi stanovenými v postupe podávania oznámení.

Skupina zaručuje, že akákoľvek správa alebo sťažnosť podaná prostredníctvom vyššie uvedeného postupu bude zohľadnená.

ZODPOVEDNOSŤ A RECENZIA

Riadiaci výbor pre rovnosť príležitostí bude zodpovedný za monitorovanie a kontrolu „Politiky ľudských práv – Záväzok rešpektovať ľudské práva a rozmanitosť“.

Politika bude podliehať pravidelným revíziám, aktualizáciám v prípade zmien v právnych predpisoch alebo významných zmien, overená generálnym riaditeľom s cieľom zabezpečiť jej účinné vykonávanie a primeranosť a šírená medzi zamestnancami a zainteresovanými stranami s ohľadom na transparentnosť, zodpovednosť a spoluprácu.

Politika a jej následné revízie budú podliehať schváleniu Predstavenstvom Spoločnosti Bracchi.

Revidované 21. októbra 2025