POLITICA SUI DIRITTI UMANI
IMPEGNO PER IL RISPETTO DEI DIRITTI UMANI E DELLE DIVERSITA'

IMPEGNI

Per Bracchi S.p.A. (di seguito "Bracchi") e le sue controllate (di seguito "Gruppo"), il rispetto dei diritti umani è un valore fondamentale, su cui si basano la cultura aziendale e la strategia complessiva, e rappresenta una priorità in tutte le aree di business. Per questa ragione, il Gruppo Bracchi si impegna attivamente a promuovere la consapevolezza sull'importanza dei principi espressi in questa Politica.

Il forte impegno del Gruppo si riflette anche nel Codice Etico, in cui i diritti umani sono trattati come uno dei temi centrali.

Attraverso l'adozione di una Politica sui Diritti Umani (di seguito anche "Politica"), il Gruppo ribadisce il suo impegno per il rispetto dei diritti umani e delle diversità, rafforzando il proprio impegno a tutela dei diritti fondamentali e assicurando che tutte le attività siano condotte in conformità agli standard internazionali in materia.

La nostra politica si ispira e aderisce ai seguenti riferimenti internazionali:

- La **Dichiarazione Universale dei Diritti Umani** delle Nazioni Unite.
- I **Dieci Principi del Global Compact** delle Nazioni Unite.
- I **Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani**.
- Le **Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO),** con particolare riferimento alle **Convenzioni n. 100 sulla parità di retribuzione e n. 111 sulla non discriminazione.**
- La **Convenzione Europea dei Diritti dell'Uomo** e la **Carta dei Diritti Fondamentali dell'Unione Europea (art. 23).**
- La **Convenzione sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione contro le donne (CEDAW, 1979 – ONU)**.

Il Gruppo si impegna a rispettare pienamente tutti i principi contenuti in tali convenzioni.

Convenzione ILO

Bracchi condivide i quattro pilastri fondamentali del lavoro dell'ILO, come stabiliti nella Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali sul Lavoro:

- Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva
- Eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato o obbligatorio
- Effettiva abolizione del lavoro minorile
- Eliminazione di tutte le forme di discriminazione in materia di impiego e occupazione

OBIETTIVI E PERIMETRO

Bracchi si impegna a adottare e diffondere i principi sui diritti umani stabiliti in questa Politica e in altri documenti, tra cui il Codice Etico e le altre politiche adottate dal Gruppo.

Con la presente Politica, Bracchi ribadisce i propri valori e le linee guida che devono orientare le scelte e i comportamenti di tutte le persone che lavorano nel Gruppo, indipendentemente dal livello, dall'esperienza o dalla posizione ricoperta, siano esse dipendenti di Bracchi o delle società controllate, in tutti i Paesi in cui il Gruppo è attivo, a condizione che operino all'interno dei confini giuridici del Gruppo.

I valori del Gruppo, enunciati nel Codice Etico, richiamano i principi sui diritti umani espressi in questa Politica:

ETICA

Agire con integrità, onestà e rispetto, mettendo gli interessi collettivi al di sopra di quelli individuali.

QUALITÀ

Puntare all'eccellenza attraverso l'alta qualità, con l'obiettivo di raggiungere i traguardi aziendali.

PROATTIVITÀ

Prevedere i cambiamenti e offrire soluzioni innovative che vadano oltre ogni aspettativa

APPARTENENZA

Essere parte integrante del Gruppo Bracchi e provare orgoglio nel riconoscersi e nel farsi riconoscere come suoi rappresentanti.

VALORIZZAZIONE

Dedicarsi a valorizzare il contributo delle persone, potenziandone performance, competenze, motivazione e potenziale, per il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Monitoreremo il nostro progresso verso il raggiungimento dei seguenti target entro il 2027:

- azzeramento degli incidenti sul posto di lavoro – "ZERO ACCIDENTS";
- aumento del numero totale di ore di formazione del 10 % rispetto al 2023 anno di riferimento.

Personale altamente qualificato ed elevati standard di processo rappresentano un patrimonio fondamentale per il successo del Gruppo e sono fattori chiave all'interno di una catena del valore estremamente complessa. Il rafforzamento dell'attenzione ai diritti umani, specialmente sul luogo di lavoro, testimonia come per il Gruppo le persone siano al centro di ogni processo aziendale e di ogni relazione economica e commerciale. Il Gruppo incoraggia anche i propri fornitori a adottare e rispettare la presente Politica. Per maggiori informazioni invitiamo a leggere il Codice Etico Fornitori.

PRINCIPI

Lavoro forzato e lavoro minorile

Il Gruppo Bracchi rifiuta l'uso del lavoro forzato o obbligatorio e garantisce condizioni di lavoro conformi alle leggi e ai regolamenti vigenti. La prestazione di lavoro, sia ordinaria che straordinaria, è libera espressione della volontà dei lavoratori[1] ed è priva di qualsivoglia forma di coercizione fisica e/o psicologica. Il Gruppo Bracchi rifiuta l'impiego di qualsiasi forma di

[1] Come definito dalla Convenzione n. 29 dell'ILO

lavoro minorile e di persone con età inferiore a quella minima stabilita dalla legge[2], così come definito dalle normative vigenti nei Paesi in cui il Gruppo opera.

Libertà di associazione e contrattazione collettiva

Il Gruppo Bracchi riconosce ai propri dipendenti il diritto di associazione per la difesa e la promozione dei loro interessi, nonché il diritto di essere rappresentati da organismi sindacali o da altre forme di rappresentanza, secondo la legislazione e le prassi vigenti nei diversi Paesi in cui sono impiegati[3].

La contrattazione collettiva è riconosciuta quale strumento privilegiato per la determinazione delle regole e condizioni contrattuali dei propri dipendenti, nonché per la disciplina dei rapporti tra la singola azienda e le organizzazioni sindacali.

Il Gruppo Bracchi si impegna affinché i rappresentanti dei dipendenti non siano in alcun modo né penalizzati né sottoposti a forme di ritorsione.

Condizioni di lavoro giuste e favorevoli

Il Gruppo Bracchi ritiene che politiche retributive, benefit e condizioni di lavoro debbano garantire un livello di vita adeguato a tutti i lavoratori; per questo motivo il Gruppo promuove una condizione lavorativa in cui tutti i dipendenti ricevono compensi e benefit giusti ed equi secondo la tipologia di lavoro svolto, l'inquadramento contrattuale e il Paese in cui sono impiegati[4].

Nel Gruppo Bracchi la retribuzione minima dei dipendenti non è inferiore a quella stabilita dai contratti collettivi e dalle normative in forza nei diversi Paesi in cui il Gruppo opera.

L'importanza della salute e sicurezza nell'ambiente di lavoro

Per il Gruppo Bracchi la salvaguardia dei diritti fondamentali della persona è imprescindibile in qualunque manifestazione della convivenza sociale, iniziando dal diritto a operare in ambienti e in condizioni idonee ad assicurare la salute e la sicurezza dei lavoratori. Il Gruppo, come indicato nella Politica in materia di Ambiente, Salute e Sicurezza sul Lavoro, si impegna a garantire condizioni di lavoro salubri e sicure e a promuovere la diffusione e il consolidamento di una cultura della sicurezza tra tutti i lavoratori, anche nell'ambito della catena di fornitura.
Il Gruppo Bracchi si impegna affinché tutte le attività siano pianificate ed eseguite al fine di preservare la salute e la sicurezza dei lavoratori e a garantire i più elevanti standard in materia.

Diritti delle comunità locali

Il Gruppo Bracchi si impegna a rispettare i diritti delle comunità locali nei Paesi in cui opera e a ridurre l'impatto sociale e ambientale delle attività sviluppate nei siti produttivi. Il Gruppo contribuisce alla crescita sociale ed economica delle comunità e si impegna a porre in essere comportamenti rispettosi dei contesti nei quali si colloca e a esercitare un'influenza positiva sui territori. Il Gruppo Bracchi agisce per costruire un solido rapporto di cooperazione con i propri stakeholder, con l'obiettivo di creare valore a lungo termine e opportunità di crescita e sviluppo, nonché per promuovere un dialogo aperto e trasparente e rapporti basati sulla reciproca fiducia.

[2] Come definito dalla Convenzione n. 138 dell'ILO
[3] Come definito dalla Convenzione n. 87 dell'ILO.
[4] Come definito dalla Convenzione n. 100 dell'ILO e n. 131.

DIVERSITÀ E INCLUSIONE

Non discriminazione e pari opportunità

Bracchi *e il Gruppo rifiutano qualsiasi forma di discriminazione basata su etnia, colore della pelle, genere, età, disabilità, orientamento sessuale, religione, opinioni politiche, nazionalità e origine sociale*.* Bracchi *si impegna a mantenere un ambiente di lavoro libero da ogni forma di violenza o molestia.*

(*) Come definito dalla convenzione n. 111 dell'ILO.

Per Bracchi la diversità è un elemento strategico per la competitività aziendale e per la crescita delle proprie persone. Team eterogenei per competenze, esperienze e background arricchiscono l'ambiente di lavoro, stimolano creatività e favoriscono stili di leadership più efficaci, alimentando una cultura sempre più aperta e innovativa.

In questo quadro, la valorizzazione delle diversità culturali, generazionali e di genere rappresenta un obiettivo cardine, perseguito attraverso pratiche organizzative e gestionali improntate al rispetto dei diritti e delle libertà individuali, in coerenza con la norma UNI/PdR 125:22.

Bracchi si impegna così a promuovere l'integrazione di tutte le persone, riconoscendone le peculiarità in una cultura inclusiva, equa e rispettosa, e a farsi portavoce di una responsabilità sociale d'impresa fondata sul rispetto e sulla valorizzazione delle differenze.

Per questi motivi il Gruppo si impegna a:

- integrare principi D&I e promuovere pari opportunità in tutte le fasi del ciclo di vita di gestione delle risorse umane (pianificazione, selezione, sviluppo, valutazione, carriera, mobilità) garantendo processi trasparenti e meritocratici;
- garantire la parità salariale, prevenendo disparità retributive tra uomini e donne a parità di ruolo e responsabilità;
- creare un ambiente di lavoro inclusivo basato sul concetto di tolleranza zero verso ogni forma di discriminazione e violenza, che garantisca il rispetto, l'integrità e le pari opportunità, per tutte le persone, attuali e potenziali. A tal fine, Bracchi adotta procedure strutturate di prevenzione, segnalazione e gestione dei comportamenti inappropriati, così da assicurare un contesto professionale, equo, trasparente e sicuro.
- favorire la conciliazione vita-lavoro, attraverso strumenti di flessibilità organizzativa e politiche di sostegno alla genitorialità;
- favorire una leadership capace di valorizzare i talenti e le peculiarità di ciascuno, riconoscendo nelle diversità di genere, etnia, cultura e religione una ricchezza che rafforza la coesione e rende l'ambiente di lavoro più aperto, accogliente e sicuro.
- accrescere la consapevolezza dei dipendenti su diversità e pari opportunità all'interno del Gruppo, anche attraverso lo sviluppo di programmi di formazione e progetti specifici sulla diversità e l'inclusione.
- rispettare norme e leggi in materia di pari opportunità, anche con riferimento al quadro normativo dei Paesi in cui opera e alle best practice rilevate.
- favorire l'impegno di tutti i collaboratori del Gruppo ad agire con rispetto e integrità in ogni relazione con colleghi, clienti, fornitori e con tutti gli attori con cui interagiscono.
- stimolare l'attenzione dei fornitori al rispetto della dignità umana declinata nella forma di non discriminazione e tutela delle diversità.
- adottare una comunicazione, interna ed esterna, inclusiva che utilizzi un linguaggio rispettoso e non discriminatorio;
- Monitorare periodicamente indicatori e obiettivi di parità di genere, attraverso audit interni, aggiornamento del Piano Strategico e rendicontazione trasparente.

IMPLEMENTAZIONE E MONITORAGGIO

La Direzione, insieme al comitato guida per le pari opportunità, si impegna a diffondere i contenuti di questa Politica anche attraverso percorsi formativi ed eventi dedicati e a monitorare la loro effettiva attuazione.

Per garantire comportamenti coerenti all'interno del Gruppo, Bracchi S.p.A, si doterà progressivamente di adeguati strumenti nei diversi contesti e territori in cui opera.

Allo scopo di dare attuazione e di monitorare gli impegni espressi nella presente Politica, nonché di ottimizzare l'efficacia delle azioni di prevenzione e mitigazione degli impatti negativi, il Gruppo adotterà meccanismi di monitoraggio delle aree di potenziale rischio.

Bracchi e le società del Gruppo si impegnano a adottare un Codice Etico Fornitori per promuovere la condivisione e il rispetto dei principi fondamentali dei diritti umani anche all'interno della catena di fornitura.

Questa politica è comunicata a tutto il personale dipendente, anche mediante apposite e specifiche sessioni formative in funzione degli ambiti di operatività, dei ruoli e delle responsabilità, ed è resa disponibile sul sito internet aziendale di Bracchi a tutti gli stakeholder, compresi collaboratori, fornitori e partner, affinché ci sia piena consapevolezza e ulteriore impulso alla promozione dei diritti umani come parte integrante del sistema dei valori del Gruppo.

Meccanismi di segnalazione

Bracchi mette a disposizione la piattaforma dedicata al whistleblowing anche per la segnalazione di eventuali violazioni in materia di diritti umani. La piattaforma, idonea ad assicurare la riservatezza delle fonti e delle informazioni di cui si venga in possesso, fatti salvi gli obblighi di legge, è accessibile nel sito internet istituzionale di Bracchi per tutti gli stakeholder. È altresì possibile inviare le segnalazioni, seguendo le modalità previste dalla Procedura segnalazioni.

Il Gruppo garantisce che qualsiasi segnalazione o reclamo inviato attraverso la procedura sopra indicata sarà preso in considerazione.

RESPONSABILITÀ E REVISIONE

Il comitato guida per le pari opportunità sarà responsabile del monitoraggio e del controllo della "Politica sui Diritti Umani – Impegno per il rispetto dei diritti umani e delle diversità".

La Politica sarà sottoposta a revisioni periodiche, aggiornata in caso di modifiche normative o cambiamenti significativi, validata da parte dell'Amministratore Delegato, al fine di garantirne l'effettiva attuazione e l'adeguatezza, e diffusa a dipendenti e stakeholder in ottica di trasparenza, responsabilità e collaborazione.

La Politica e le successive revisioni saranno oggetto di approvazione del Consiglio di amministrazione di Bracchi.

Revisione del 21 Ottobre 2025