

POLITIKA ĽUDSKÝCH PRÁV ZÁVÄZOK REŠPEKTOVANIA ĽUDSKÝCH PRÁV A ROZMANITOSTI

ZÁVÄZKY

Pre Bracchi S.p.A. (ďalej len „Bracchi“) a jej dcérske spoločnosti (ďalej len „Skupina“) je rešpektovanie ľudských práv základnou hodnotou, na ktorej je založená firemná kultúra a celková stratégia, a predstavuje prioritu vo všetkých oblastiach podnikania. Z tohto dôvodu sa skupina Bracchi aktívne zaviazala podporovať povedomie o dôležitosti princípov vyjadrených v tejto politike.

Silný záväzok skupiny sa odráža aj v Etickom kódexe, v ktorom sú ľudské práva jednou z ústredných tém.

Prijatím Politiky ľudských práv (ďalej tiež „Politika“) skupina opätovne potvrdzuje svoj záväzok rešpektovať ľudské práva a rozmanitosť, posilňovať svoj záväzok k ochrane základných práv a zabezpečiť, aby sa všetky aktivity vykonávali v súlade s príslušnými medzinárodnými normami.

Naša politika je inšpirovaná a dodržiava nasledujúce medzinárodné referencie:

- **Všeobecná deklarácia ľudských práv** Organizácie Spojených národov .
- **Desať princípov Globálneho paktu** Organizácie Spojených národov .
- **Hlavné zásady OSN pre podnikanie a ľudské práva.**
- **Základné dohovory Medzinárodnej organizácie práce (MOP).**
- **Európsky dohovor o ľudských právach.**

Skupina sa zaväzuje plne rešpektovať všetky zásady obsiahnuté v týchto dohodách.

Dohovor MOP

Bracchi zdieľa štyri základné piliere práce MOP, ako je uvedené v Deklarácii o základných princípoch a právach pri práci :

- Sloboda združovania a právo na kolektívne vyjednávanie
- Odstránenie všetkých foriem nútenej alebo povinnej práce
- Efektívne zrušenie detskej práce
- Odstránenie všetkých foriem diskriminácie v zamestnaní a povolanií

CIELE A ROZSAH PÔSOBNOSTI

Bracchi sa zaväzuje prijať a šíriť princípy ľudských práv stanovené v tejto politike a v iných dokumentoch, vrátane Etického kódexu a iných pravidiel prijatých Skupinou.

Spoločnosť Bracchi touto politikou zdôrazňuje svoje hodnoty a usmernenia, ktorými sa musia riadiť všetci ľudia, ktorí pracujú v skupine pri výbere a správaní, bez ohľadu na úroveň, skúsenosti alebo zastávanú pozíciu, či už sú zamestnancami Bracchi alebo dcérske spoločnosti spoločnosti, vo všetkých krajinách, v ktorých Skupina pôsobí, za predpokladu, že pôsobia v rámci zákonných hraníc Skupiny.

BRACCHI S.p.A. a socio unico | SEDE LEGALE

Corso Venezia, 36, 20121 Milano - Italia
R.E.A. 760169 - CCIAA Milano
C.F. / P.IVA IT00686250150
Cap. Soc. € 5.000.000,00 i.v.
bracchi@pec.it

Headquarters | Fara Gera d'Adda (BG) - Italia
Via Veneziana, 443 - Fraz. Badalasco - 24045
✉ info@bracchi.it
☎ +39 0363 390001
🌐 www.bracchi.it
📍 company/bracchi

Regional Office | Bassano del Grappa (VI) - Italia
Via Vasco de Gama, 56 - 36061
☎ +39 0424 015110

Regional Office | Sorbolo (PR) - Italia
Strada Chiozzola, 33/6 - 43058
☎ +39 0521 697035

Hodnoty skupiny uvedené v Etickom kódexe upozorňujú na princípy ľudských práv vyjadrené v týchto zásadách:

ETIKA

Konajte bezúhonne, čestne a s rešpektom a uprednostňujte kolektívne záujmy nad individuálnymi.

KVALITA

Snažte sa o dokonalosť prostredníctvom vysokej kvality s cieľom dosiahnuť ciele spoločnosti.

PROAKTIVITA

Predvídajte zmeny a ponúkajte inovatívne riešenia, ktoré presahujú všetky očakávania

MEMBERSHIP

Buďte neoddeliteľnou súčasťou skupiny BRACCHI a pociťujte hrdosť na to, že žedo nej patríte a žeste uznávaní ako jej zástupcovia.

VALORIZÁCIA

Venujeme sa zvyšovaniu prínosu ľudí, zvyšovaniu ich výkonu, zručností, motivácie a potenciálu, aby sme dosiahli firemné ciele.

Do roku 2027 budeme monitorovať náš pokrok smerom k dosiahnutiu nasledujúcich cieľov:

- vynulovanie úrazov na pracovisku – „NULA ÚRAZOV“;
- zvýšenie celkového počtu hodín odbornej prípravy o 10 % v porovnaní s referenčným rokom 2023.

Vysoko kvalifikovaný personál a vysoké procesné štandardy predstavujú základný prínos pre úspech skupiny a sú kľúčovými faktormi v mimoriadne komplexnom hodnotovom reťazci.

Posilnenie pozornosti voči ľudským právam, najmä na pracovisku, potvrdzuje, že ľudia sú pre skupinu stredobodom každého obchodného procesu a každého ekonomického a obchodného vzťahu.

Skupina tiež vyzýva svojich dodávateľov, aby prijali a dodržovali túto politiku.

Pre ďalšie informácie si prečítajte Etický kódex dodávateľa.

PRINCÍPY

Nútená práca a detská práca

Skupina Bracchi odmieta používanie nútenej alebo povinnej práce a zaručuje pracovné podmienky, ktoré sú v súlade so súčasnými zákonmi a nariadeniami. Pracovný výkon, obyčajný aj mimoriadny, je slobodným vyjadrením vôle pracovníkov a je bez¹ od akejkolvek formy fyzického a/alebo psychického nátlaku.

Skupina Bracchi odmieta používanie akejkolvek formy detskej práce a ľudí mladších ako minimálny vek stanovený zákonom², ako je definované v predpisoch platných v krajinách, v ktorých skupina pôsobí.

¹ Ako je definované Dohovorom č. 29 MOP

² Ako je definované Dohovorom č. 138 MOP

Sloboda združovania a kolektívneho vyjednávania

Skupina Bracchi uznáva svojim zamestnancom právo združovať sa na obranu a presadzovanie ich záujmov, ako aj právo byť zastupovaní odborovými orgánmi alebo inými formami zastúpenia v súlade s legislatívou a praxou platnou v rôznych krajinách v ktorých sú zamestnaní³

Kolektívne vyjednanie je uznávaným privilegovaným nástrojom na určovanie zmluvných pravidiel a podmienok svojich zamestnancov, ako aj na úpravu vzťahov medzi jednotlivými spoločnosťami a odbormi.

Skupina Bracchi sa zaväzuje zabezpečiť, že zástupcovia zamestnancov nebudú žiadnym spôsobom penalizovaní alebo vystavení akejkoľvek forme odvetných opatrení.

Spravodlivé a priaznivé pracovné podmienky

Skupina Bracchi je presvedčená, že politika odmeňovania, benefity a pracovné podmienky musia zaručovať primeranú životnú úroveň pre všetkých pracovníkov; z tohto dôvodu skupina podporuje pracovné podmienky, v ktorých všetci zamestnanci dostávajú správnu a spravodlivú odmenu a benefity podľa druhu vykonávanej práce, zmluvného rámca a krajiny, v ktorej sú zamestnaní⁴.

V skupine Bracchi nie je minimálna odmena zamestnancov nižšia ako odmena stanovená kolektívnymi zmluvami a predpismi platnými v rôznych krajinách, v ktorých skupina pôsobí.

Význam BOZP v pracovnom prostredí

Pre skupinu Bracchi je ochrana základných ľudských práv nevyhnutná pri akomkoľvek prejave sociálneho spolužitia, počnúc právom pôsobiť v prostredí a podmienkach vhodných na zaistenie zdravia a bezpečnosti pracovníkov. Skupina, ako je uvedené v politike životného prostredia, zdravia a bezpečnosti pri práci, sa zaviazala zaručiť zdravé a bezpečné pracovné podmienky a podporovať šírenie a upevňovanie kultúry bezpečnosti medzi všetkými pracovníkmi, a to aj v rámci dodávateľského reťazca.

Skupina Bracchi sa zaviazala zabezpečiť, že všetky činnosti budú naplánované a vykonané s cieľom zachovať zdravie a bezpečnosť pracovníkov a zaručiť v tomto smere najvyššie štandardy.

Práva miestnych komunít

Skupina Bracchi sa zaviazala rešpektovať práva miestnych komunít v krajinách, v ktorých pôsobí, a znižovať sociálny a environmentálny dopad činností vyvíjaných v jej výrobných závodoch. Skupina prispieva k sociálnemu a ekonomickému rastu komunít a je odhodlaná osvojiť si správanie, ktoré rešpektuje kontext, v ktorom sa nachádza, a má pozitívny vplyv na územia. Skupina Bracchi sa snaží vybudovať pevný vzťah spolupráce so svojimi zainteresovanými stranami s cieľom vytvárať dlhodobú hodnotu a príležitosti pre rast a rozvoj, ako aj podporovať otvorený a transparentný dialóg a vzťahy založené na vzájomnej dôvere.

³ Ako je definované Dohovorom č. 87 MOP.

⁴ Ako je definované Dohovorom č. 100 MOP a n. 131.

ROZMANITOSŤ A INKLÚZIA

Nediskriminácia a rovnaké príležitosti

Bracchi a Skupina odmietajú akúkoľvek formu diskriminácie na základe etnickej príslušnosti, farby pleti, pohlavia, veku, postihnutia, sexuálnej orientácie, náboženstva, politických názorov, národnosti a sociálneho pôvodu*. Spoločnosť Bracchi sa zaviazala udržiavať pracovné prostredie bez akejkoľvek formy násillia alebo obťažovania.

(*) Ako je definované v dohovore č. 111 Medzinárodnej organizácie práce.

Pre Bracchi predstavuje rozmanitosť strategický prvok pre konkurencieschopnosť spoločnosti a rozvoj jej ľudí. Skupina je presvedčená, že tímy s rôznymi zručnosťami, skúsenosťami a zázemím obohacujú pracovné prostredie a stimulujú kreativitu, pričom uprednostňujú efektívnejší štýl vedenia a podporujú čoraz viac otvorenú firemnú kultúru.

Nediskriminácia, rovnaké príležitosti a inklúzia prenikajú do hodnôt Bracchi.

Z týchto dôvodov sa Skupina zaviazala:

- vytvárať inkluzívne pracovné prostredie, ktoré zabezpečuje rešpekt, integritu, osobný rozvoj a rovnaké príležitosti (napr. školenia, rozvoj, kariéra) nielen pre súčasných zamestnancov, ale aj pre potenciálnych.
- zvýšiť povedomie zamestnancov o diverzite a rovnakých príležitostiach v rámci Skupiny, a to aj prostredníctvom rozvoja školiacich programov a špecifických projektov o diverzite a inklúzii.
- dodržiavať pravidlá a zákony týkajúce sa rovnakých príležitostí, a to aj s odkazom na regulačný rámec krajín, v ktorých pôsobí, a identifikované osvedčené postupy.
- podporovať záväzok všetkých spolupracovníkov skupiny konať s rešpektom a integritou v každom vzťahu s kolegami, zákazníkmi, dodávateľmi a všetkými aktérmi, s ktorými prichádzajú do styku.
- stimulovať pozornosť dodávateľov k rešpektovaniu ľudskej dôstojnosti vyjadrenej formou nediskriminácie a ochrany rozmanitosti.

IMPLEMENTÁCIA A MONITOROVANIE

Bracchi sa zaväzuje šíriť obsah tejto politiky aj prostredníctvom špecializovaných školení a podujatí a monitorovať ich efektívnu implementáciu.

Na zabezpečenie konzistentného správania v rámci skupiny sa spoločnosť Bracchi S.p.A postupne vybaví primeranými nástrojmi v rôznych kontextoch a územiach, v ktorých pôsobí.

S cieľom implementovať a monitorovať záväzky vyjadrené v tejto politike, ako aj optimalizovať účinnosť preventívnych a zmierňujúcich opatrení negatívnych vplyvov, skupina prijme mechanizmy na monitorovanie oblastí potenciálneho rizika.

Bracchi a spoločnosti skupiny sa zaviazali prijať etický kódex dodávateľa na podporu zdieľania a rešpektovania základných princípov ľudských práv aj v rámci dodávateľského reťazca.

S touto politikou sú oboznámení všetci zamestnanci, a to aj prostredníctvom vhodných a špecifických školení v závislosti od prevádzkových oblastí, úloh a zodpovedností, a je sprístupnená na webovej stránke spoločnosti Bracchi všetkým

zainteresovaným stranám vrátane spolupracovníkov, dodávateľov a partnerov, tak, aby existovalo plné povedomie a ďalší impulz pre presadzovanie ľudských práv ako integrálnej súčasti hodnotového systému skupiny.

Nahlasovacie mechanizmy

Bracchi tiež sprístupňuje platformu venovanú whistleblowingu na nahlasovanie akéhokoľvek porušenia ľudských práv. Platforma vhodná na zabezpečenie dôvernosti zdrojov a informácií, ku ktorým získa prístup, bez toho, aby boli dotknuté zákonné povinnosti, je prístupná všetkým zainteresovaným stranám na oficiálnej webovej stránke Bracchi. Hlásenia je tiež možné posielat podľa spôsobov uvedených v Postupe nahlasovania.

Skupina zaručuje, že na každú správu alebo sťažnosť zaslanú vyššie uvedeným postupom bude prihliadané.

ZODPOVEDNOSŤ A KONTROLA

Bracchi bude zodpovedná za monitorovanie a kontrolu „Politiky ľudských práv – Závazok rešpektovať ľudské práva a rozmanitosť“.

Politika bude pravidelne prehodnocovaná a validovaná generálnym riaditeľom, aby sa zaručila jej efektívna implementácia a primeranosť, a bude prispôbená akýmkoľvek zmenám vo vonkajšom kontexte.

Politika a následné revízie budú podliehať schváleniu predstavenstvom Bracchi.